



Nuovo Ponte

人材不足の対応法

日本では様々な業界で人手不足が叫ばれており、その中でも特に深刻なのが介護業界です。2025年には団塊の世代が75歳を迎え、約5人に1人が後期高齢者となります。人材確保が急務となる中で、それが難しい事業所も存在します。そこで今回は、期待されている人材不足の対応法を2つご紹介します。

増える外国人介護人材の採用

介護分野で働く外国人の在留者数はEPA、在留資格「介護」、技能実習、特定技能の4制度を合わせて約5.5万人※。人材不足対策の一つとして、外国人介護人材の受け入れを進める事業所が増えており、国も「雇用に関する介護事業者向けガイドブック」をはじめとするガイドブックや、ガイドラインを作成しています。

※ 2024年時点。厚生労働省「外国人労働者の受入れの政府方針等について」



参照：厚生労働省「介護事業者等向けガイドブック」

外国人介護人材の受け入れについて

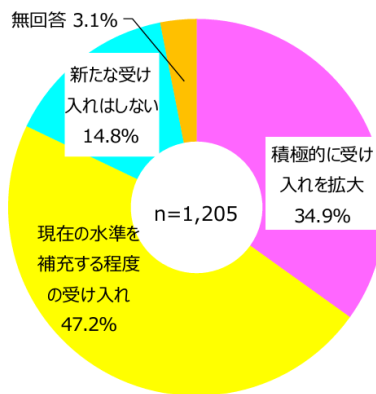
検索

介護事業所における外国人介護人材の今後の受け入れ方針は、受け入れ経験の有無によって、意識・関心が大幅に異なります。(グラフ参照)

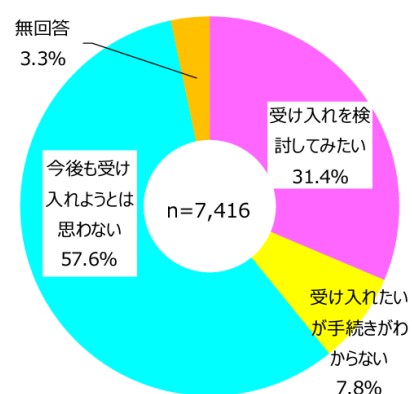
しかし、受け入れ経験の有無にかかわらず前年度調査よりも受け入れに前向きな事業所が大幅に増えており、国も外国人介護人材の定着支援やキャリアアップに力を入れ始めています。

外国籍労働者の今後の受け入れ方針

<外国籍労働者をすでに受け入れている事業所>



<まだ受け入れている事業所>



(注) 四捨五入の関係で合計は合わない。

参照：公益財団法人介護労働安定センター「令和5年度介護労働実態調査」

外国人介護人材の採用を進めるには？

外国人介護人材を採用したいと考えた時に、どのような活動をすればよいか悩まれている方もいらっしゃるかもしれません。日本で外国人を採用する際は、在留資格によって方法が異なります。採用を進めるには**外国人技能実習機構、公益社団法人国際厚生事業団**といった**各種窓口**や**人材紹介会社**に問い合わせるほか、**M&A**という手段もあります。

現場に
インタ
ビュー

承継により事業を拡大していますが、外国人採用の可能性も開けると考えています。日本人職員だけでは人材不足によりすでに限界の状態ですが、外国人材をEPA・特定技能などで採用すると費用がかかってしまうため、多くの事業所が将来を見据えた外国人材活用のビジョンを描けていないのが現状です。このままではせっかく入居者が増えても介護職員が不足、きちんとしたケアを提供できなくなる可能性もあります。当法人では外国人材が4割近い施設もあります。

全文はWEBで公開中！ →



社会福祉法人
統括部長

ICT導入、進んでいますか？

ICT化の最大のメリットは業務の効率化です。人材不足の中で**職員の負担軽減**につながるだけでなく、職員間の情報共有が円滑になることで、**ケアの質の向上**も期待できます。また、日本語の勉強への支援にもつながるため、**外国人介護人材の受け入れ**にも有効です。一方、導入コストや運用について一定の留意が必要となります。介護DXに興味はありつつも導入を悩まれている方、国の最新動向が知りたい方向けに全3回のセミナーを開催します。ぜひご参加ください！

ワイズマン × CBパートナーズ共催 無料オンラインセミナー

全3回 未来の介護を切り拓く！

ICT化でつながる地域と経営の新常識

第1回

介護DXの新時代：
国の政策と現場の
対応

2024/12/12(木)
14：00～15：00

第2回

ICT活用で
経営課題を解決
～生産性向上、
加算算定につなげる～

2025/1/17(金)
14：00～15：00

第3回

地域連携ネットワークを
主導することで
地域になくはない
法人に

2025/3/18(火)
14：00～15：15

今後の介護事業経営
に役立つ情報をご
提供します！



とりあえず
申込み(無料)



各回アーカイブ配信あり。ご予約が合わない方は、ぜひご利用ください。

医療・介護・福祉業界 M&A成約実績 **1,250**件以上 ※グループ累計 (2024年3月時点)

お問い合わせ

☎ **0120-979-544** (9：00～18：00 平日のみ受付)

CB | PARTNERS

株式会社CBパートナーズ 〒105-0013 東京都港区浜松町1丁目18-16 住友浜松町ビル5F <http://www.cb-p.co.jp>

★参考資料★

- 外国人介護人材の受入れについて
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_28131.html
- 外国人介護人材の受入れの現状と今後の方向性について
<https://www.mhlw.go.jp/content/12000000/001240343.pdf>
- 令和5年度「介護労働実態調査」結果の概要について
https://www.kaigo-center.or.jp/content/files/report/2023_jittai_chousagaiyou.pdf

<https://www.cbnews.jp/news/entry/20240930191050>

※ミャンマーから激増しているようです。

<https://www.cbnews.jp/news/entry/20240827174358?page=2>

※採用だけでなく、定着やキャリアアップにも手が伸びている
(より差が開いていく)

※介護福祉士のパート合格が導入されたことでより取り組み
やすくなる

<https://www.mhlw.go.jp/content/10501000/001294428.pdf>

※厚労省 国際保健ビジョン概要